Утверждено

приказом ГБУЗ РТ

«Республиканская больница № 2»

«15» мая 2018 г. № 67-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсе на замещение вакантной должности**

**медицинского работника в Государственном бюджетном учреждении**

**здравоохранения Республики Тыва «Республиканская больница № 2»**

1. Настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности медицинского работника (далее - вакантная должность) в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Тыва «Республиканская больница № 2» (далее - учреждение).

2. Конкурс в учреждении объявляется по решению главного врача при наличии вакантной должностей следующих медицинских работников (в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Минздрава России от 20.12.2012 г. № 1183н):

1) должности руководителей:

заместитель главного врача;

руководитель структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и другое) учреждения - врач-специалист;

заведующий структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность;

2) должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи);

3. Конкурс не проводится:

а) при назначении на время отсутствия основного работника (при заключении срочного трудового договора);

б) при назначении на должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал) и специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал).

в) при назначении на должности младшего медицинского персонала.

4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, уровень квалификации которых соответствует разделу «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности медицинского работника, квалификационные требования для замещения этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с [пунктом 6](#Par32) настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по [форме](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B871FBD88C0C79ED39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F137k4JAJ), утвержденной Правительством Российской Федерации;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы, или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте учреждения в сети "Интернет" представляются в учреждение гражданином лично, посредством направления по почте. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине учреждение вправе перенести сроки их приема.

8. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности.

9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается учреждением после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности медицинского работника. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

10. Учреждение не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан, допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B871FBC8CC5CCCB849B5282F5k0J4J) Российской Федерации и федеральными законами.

11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности медицинского работника, учреждение может принять решение о проведении повторного конкурса.

12. Для проведения конкурса правовым актом учреждения образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются правовым актом учреждения.

13. В состав конкурсной комиссии входят представители учреждения (в том числе из кадрового и правового подразделения, а также представители органа исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, приглашаемые учреждением в качестве независимых экспертов, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

14. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

15. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности медицинского работника, их соответствия квалификационным требованиям для замещения этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности по специальности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности.

16. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов из числа представителей учреждения не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

17. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность либо отказа в таком назначении.

18. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

19. По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность медицинского работника и заключается трудовой договор с победителем конкурса.

20. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме.

21. Документы претендентов на замещение вакантной должности медицинского работника, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве учреждения, после чего подлежат уничтожению.

22. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

23. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=BD631CAD88F9809682F1895B1D787B871FB582C3C598D39903D7FB01A2B7128C54AF12BEF9C0F632k4J5J) Российской Федерации.